



N° 22/1024.....

08 JUIN 2026

Avis Public

Prolongation de la date de dépôt des candidatures

Pour la sélection d'un Post-Doc

L'Institut National de Recherche Agronomique de Tunis (INRAT) porte à la connaissance du public qu'il a été décidé de prolonger la date de dépôt des dossiers de candidatures pour le recrutement d'un Post-Doc prestataire de services ayant une thèse de doctorat une thèse de doctorat en Sciences Agronomiques, Discipline Sciences de la Production Végétale spécialité ; Arboriculture fruitière. Dans le cadre des activités du laboratoire d'Horticulture (LH), **Jusqu'au 19 Juin 2026** .

Les candidats devront envoyer leurs dossiers par courrier postal express ou consigné à main auprès du Bureau d'ordre de l'INRAT, avant **le 19 Juin 2026** à l'adresse suivante : Institut National de la Recherche Agronomique de Tunisie (INRAT), Rue Hedi Karray, 1004 El-Menzah – Tunis, portant la mention suivante : A ne pas ouvrir – « *Sélection d'un prestataire de services Post-Doc en Sciences de la Production Végétale spécialité ; Arboriculture fruitière - Laboratoire d'Horticulture* ».

Les candidatures reçues après la date et l'horaire susmentionnés ne seront pas prises en considération. Le cachet du bureau d'ordre fait foi.

NB : Pour tous renseignements veuillez consulter l'avis public N° 866 du 13/05/2026



Le Directeur Général de l'INRAT

Institut National de la Recherche
Agronomique de Tunisie
Le Directeur Général
Prof. Mondher Ben Salem



Avis Public

Appel à candidatures pour le recrutement d'un prestataire de services Post-Doc en Sciences de la Production Végétale

Art. 1 – Objet de l'annonce

Dans le cadre des activités du Laboratoire d'Horticulture (LH), l'INRAT lance un appel à candidature pour la sélection d'un Post-Doc prestataire de services ayant une thèse de doctorat en Sciences Agronomiques, Discipline Sciences de la Production Végétale spécialité ; Arboriculture fruitière

La présente annonce concerne spécifiquement les activités du laboratoire liées à l'étude des effets du changement climatique, à la caractérisation et l'évaluation de la tolérance des ressources génétiques aux stress et à l'amélioration des systèmes de production en arboriculture fruitière dans une perspective d'optimisation durable des systèmes de culture.

Le/la candidat(e) retenu(e) est appelé(e), sous l'autorité du chef de laboratoire, à assister l'équipe du laboratoire dans les activités suivantes :

- Mise en place et suivi agronomique (croissance, développement phénologique, production...) et écophysio-logique (comportement face au changement climatique, réponse/tolérance aux stress ...) des essais expérimentaux en plein champs, sous serre et au laboratoire.
- Caractérisation morphologique, biochimique et moléculaire des ressources génétiques arboricoles
- Essais de culture in vitro : micropropagation et optimisation des protocoles expérimentaux
- Collecte, saisie et gestion des données agronomiques issues des essais expérimentaux ;
- Analyse statistique et interprétation des résultats expérimentaux ;
- Contribution au montage et à la préparation de projets de recherche
- Rédaction d'articles et de rapports scientifiques ;
- Contribution à l'encadrement des étudiants ;
- Participation aux choix méthodologiques et aux réunions de planification des activités du laboratoire ;
- Participation à l'organisation et l'animation d'événements scientifiques et aux activités de rayonnement du laboratoire auprès des différentes parties prenantes ;
- Aide à la préparation des documents administratifs et scientifiques du laboratoire ;
- Contribution à la gestion quotidienne des projets du laboratoire.

A la fin de chaque 3 mois le(a) candidat(e) doit présenter au chef de laboratoire un rapport succinct des activités réalisées. De plus, un rapport détaillé sera présenté chaque six (06) mois.

Art.3-Rémunération

Les honoraires bruts par mois, y compris les taxes et toutes charges sociales sont équivalents à mille neuf cents dinars (1900 DT) brut/mois. Le paiement sera effectué mensuellement.

Le (a) candidat(e) bénéficie d'un congé annuel conformément à la législation tunisienne en vigueur.

Art.4-Durée du contrat

Le(a) candidat(e) sera recruté(e) avec un contrat de recherche post-doc, qui prendra lieu dès sa signature, pour une durée de 12 mois avec la possibilité de renouvellement selon l'avancement des activités et l'avis du chef du laboratoire.

Art.5- Profil requis et compétences recherchées

Afin de participer à cet appel public, le (a) candidat(e) au poste doit remplir les conditions générales et professionnelles suivantes :

Conditions générales

- Nationalité Tunisienne.
- Jouissance des droits civils et politiques.

Conditions Professionnelles

Le/la candidat(e) devra justifier des compétences et aptitudes suivantes :

- Bonne connaissance des systèmes de production en arboriculture fruitière, incluant la conduite des vergers, la maîtrise des principales techniques culturales et les approches de gestion durable des vergers (optimisation des pratiques culturales et gestion intégrée des contraintes biotiques et abiotiques)
- Bonne connaissance des techniques de multiplication (conventionnelles et culture de tissus) des espèces fruitières
- Expérience dans la conception, la mise en place et le suivi d'essais agronomiques en vergers expérimentaux et/ou en conditions contrôlées
- Une bonne maîtrise des outils de mesures éco-physiologiques et des analyses physiologiques biochimiques et moléculaires constitue un atout majeur
- Expérience dans la collecte, la gestion et l'analyse des données expérimentales
- Maîtrise des outils d'analyse statistique (R, Python ou logiciels équivalents) et des approches bio-informatiques
- Expérience dans le cadre de projets agricoles nationaux et/ou internationaux ;
- Bonne capacité de rédaction scientifique (articles, rapports techniques, livrables de projets) ;
- Expérience dans l'organisation et l'animation d'ateliers et d'événements scientifiques ;
- Bonne capacité de communication orale et écrite en anglais, en français et en arabe
- Sens de l'organisation, rigueur, objectivité, sens de la responsabilité et aptitude au travail en équipe ;
- Une expérience préalable dans le montage de projets de recherche et d'innovation constitue un atout.

Art.6-Candidature et documentation nécessaire

Le dossier de candidature se compose de :

- Formulaire de candidature (pouvant être téléchargé du site web www.inrat.agrinet.tn / www.iresa.agrinet.tn ou bien du bureau d'ordre de l'INRAT).
- Curriculum Vitae.
- Copie de C.I.N.
- Copie conforme des diplômes.
- Copies des attestations prouvant l'expérience dans les activités à entreprendre et mentionnées dans l'article 2 du présent appel.

Art.7- Evaluation des candidatures :

Les dossiers de candidatures seront évalués selon les critères suivants :

Critères d'évaluation		Note
Diplôme de Doctorat en Sciences de la Production Végétale spécialité : Arboriculture fruitière.		10 pts
Production scientifique : (R : selon le rang de l'auteur) : $R(1^{er}) = 1 / R(2^{eme}) = 0.75 / R(3^{eme}) = 0.5 / R(4^{eme} \text{ et } +) = 0.25$	Article impacté (en la spécialité)	2 pts (Max 10 pts)
	Article indexé ou chapitre d'ouvrage (en la spécialité)	1 pt (Max 5 pts)
	Communication (écrite ou orale)	0,5 pt (Max 5 pts)
Expérience professionnelle	Post-Doc (contrat de recherche)	1 pt (Max 5 pts)
	Enseignement (module)	1 pt (Max 5 pts)
	Participation dans des projets de recherche et/ou développement	1 pts (Max 5 pts)
	Autres (Evalueur d'article, Organisateur ou animateur d'événements scientifiques, formateur)	1 pt (Max 5 pts)
Encadrement	Co-encadrement stage PFE et MFE	1 pt (Max 5 pts)
	Co-encadrement stage de courte durée	0.5 pt (Max 5 pts)
Stages	Longue durée (> un mois)	1 pt (Max 5 pts)
	Courte durée (une semaine à un mois)	0,5 pt (Max 5 pts)
Formations		0.25 pt (Max 5 pts)
Entretien Oral : Cohérence des travaux du candidat(e), du cursus universitaire et professionnel avec le profil requis		25 pts

** Mise à part le Diplôme, les autres rubriques (Production scientifique, Expérience professionnelle, etc.) seront notées à l'Unité.

La sélection du candidat se fera en deux étapes :

1. Tri et classement des dossiers selon les critères mentionnés ci-dessus.
2. Les candidat(e)s retenu(e)s dans la première étape doivent passer un entretien oral pour la sélection finale. Seul(e)s les trois premier(e)s candidat(e)s éligibles lors de la sélection préliminaire, seront appelé(e)s à passer l'entretien oral.

Le(a) candidat(e) retenu(e) est appelé(e) à déposer les documents suivants :

- Bulletin N°3 datant d'au moins de 3 mois.
- Certificat médical de bonne santé.
- L'identifiant bancaire ou postal.

Art.8- Conditions de présentation des candidatures

Les candidats devront envoyer leurs dossiers de candidature par courrier postal express ou consigné à main auprès du Bureau d'ordre de l'INRAT, au plus tard le **05 Juin 2026** à l'adresse suivante : Institut National de la Recherche Agronomique de Tunisie (INRAT), Rue Hédi Karray, 1004 El Menzah – Ariana, portant la mention suivante : A ne pas ouvrir – « *Sélection d'un prestataire de services Post-Doc en Sciences de la Production Végétale spécialité ; Arboriculture fruitière - Laboratoire d'Horticulture* ».

Les candidatures reçues après la date et l'horaire susmentionnés ne seront pas prises en considération. Le cachet du bureau d'ordre ou de la poste fait foi.

**La cheffe du Laboratoire d'Horticulture
Dr. Thouraya R'HIM**

Le Directeur Général de l'INRAT

Institut National de la Recherche
Agronomique de Tunisie
Chef de Laboratoire d'Horticulture
Dr. Thouraya R'HIM



Institut National de la Recherche
Agronomique de Tunisie
Le Directeur Général
Prof. Mondher Ben Salem