



Ref N° :

Avis public N° 25/026.

2^{ème} Appel à candidature pour le recrutement d'un ingénieur contractuel/ou équivalent

Pour le compte du projet GREEN4VALUE

Art 1. Objet de l'annonce

Dans le cadre du projet **GREEN4VALUE « Gestion, conservation et valorisation de la biodiversité des arboretums en Tunisie : enjeux socio-économiques et perspectives durables » financé par le programme ARESS**, l'Institut National de Recherche en Génie Rural, Eaux et Forêts (INRGREF – Tunis) lance un appel à candidature pour le recrutement d'un ingénieur contractuel/ou équivalent (titulaire d'un mastère de recherche en génétique) dans le cadre d'un contrat à durée déterminée, afin de contribuer aux activités de recherche, de suivi et de valorisation liées à la gestion durable des arboretums et à la conservation de la biodiversité.

Art 2. Tâches demandées dans le cadre de ce contrat

Le(a) candidat(e) retenu(e) est appelé(e) à renforcer l'équipe de recherche du projet **GREEN4VALUE** en exécutant les activités suivantes :

- Réaliser les inventaires de terrain, la collecte, la saisie et l'analyse des données,
- Analyse des différents écosystèmes présents dans les arboretums pour déterminer leur capacité à soutenir la biodiversité.
- Participer aux activités de cartographie et d'analyse spatiale.
- Contribution au suivi phénologique des espèces.
- Contribution à l'élaboration d'un rapport technique concernant les protocoles expérimentaux appliqués dans les arboretums et les rapports relatifs aux activités du projet.
- Contribution à l'élaboration des publications scientifiques et techniques
- Contribuer à l'organisation et séminaires et workshop dans le cadre du projet.

Art 3. Rémunération

Les honoraires bruts par mois, y compris les taxes et toute charge sociale, sont équivalents à 1667.000 Dinars tunisiens par mois.

Le (la) candidat(e) bénéficie d'un congé annuel conformément à la législation tunisienne en vigueur.

Art 4. Durée du contrat

Le (la) candidat(e) sera recruté(e) avec un contrat de prestation de service, qui prendra lieu dès sa signature, pour une durée de douze (12) mois non renouvelable.

Art 5. Compétences et qualifications requises

- Être titulaire d'un diplôme national d'ingénieur ou équivalent
- Avoir des compétences en analyse statistique et bio-informatique ;
- Avoir des connaissances en écologie, en physiologie végétale, et en biologie moléculaire ;
- Avoir une bonne connaissance du terrain ainsi que des compétences en relevés de végétation ;
- Être disponible et apte à travailler sur le terrain chaque fois que le déroulement des activités du projet l'exige ;
- Faire preuve d'assiduité, de rigueur et de sens de l'organisation, afin de pouvoir gérer une équipe ou un chantier, et contribuer à la préparation et à l'animation d'événements avec les différents acteurs du projet ;
- Avoir la capacité de travailler de manière autonome et en équipe ;
- Avoir un bon sens de la synthèse pour l'élaboration de rapports et/ou de publications scientifiques en français et en anglais.

Art 6. Procédures et critères de sélection

- **Evaluation du dossier : 100 points**

Les candidatures présentées dans les délais et qui respectent les conditions demandées, seront examinées par une commission spécifique de l'INRGREF. Cette commission évaluera les dossiers et attribuera une notation (100 pts) selon les critères suivants :

Critère de sélection	Score attribué
Conformité du diplôme au profil (*) : Diplôme d'ingénieur (spécialité forestier) : 10 pts Diplôme de licence et mastère de recherche en génétique : 10 pts Diplôme de licence et mastère équivalent : 5 pts	10
Profil (avec justificatif) : Avoir des compétences en bio-statistique et bio-informatique : 2 pts/justificatif max 10 Avoir des compétences en biologie moléculaire (marqueurs génétiques, séquençage haut débit) : 2 pts/justificatif Stages en génétique forestière : 3 pts/justificatif Formation : Solution fondées sur la nature, Rédaction, publication scientifique et communication : 0.5 pts/justificatif	30
Niveau anglais C2 (justificatif de niveau)	10
Expériences (avec justificatif) Expérience de recherche et d'enseignant : 5 pts/justificatif Expérience en encadrement pédagogique (Attestation et page de garde) : 2 pts/justificatif max 10	20
Rayonnement et contribution au développement des compétences Articles scientifiques ou chapitres d'ouvrages génétique/réponse au stress des espèces forestières (article impacté : 5 pts+ IF*1/Rang) (article indexé : 2 pts) (ouvrage, guide, chapitre d'ouvrage : 2 pts) Participation à des comités scientifiques/techniques/organisation : 1 pt/ justificatif Participation à des manifestations scientifiques/techniques (séminaires, Atelier, journée de démonstration ...) (communication orale : 2 pts, communication affichée : 1 pts, présence : 0.5 pts)	30
Total	100

(*) Critère éliminatoire

NB : Les candidats **seront classés** par ordre de mérite, et tout candidat ayant obtenu une note inférieure à 50/100 **sera éliminé**.

Si deux candidats ou plus **obtiennent** la première place, ils **seront convoqués** pour un entretien au cours duquel une note comprise entre 0 et 20 **leur sera attribuée**, répartie comme suit :

- Bonne communication et bonne présentation : 10 points.
- Maîtrise du domaine : 10 points.

Art 7. Candidature et documentation nécessaire

Le dossier de candidature se compose de :

- Curriculum Vitae.
- Copie de C.I.N.
- Copie conforme des diplômes
- Une lettre de motivation manuscrite dument signée par le (la) candidat(e)
- Copies des attestations des stages, des formations effectuées

Art 8. Conditions de présentation des candidatures

Les candidats devront envoyer leurs dossiers par voie postale ou consigné à main auprès du bureau d'ordre de l'Institut National de Recherches en Génie Rural, Eaux et Forêts (INRGREF), Rhue Hedi Karray, El Menzah IV, 1004, Tunis Tunisie. La date limite de dépôt des dossiers est fixée au **24 avril 2026**, portant la mention : « **A ne pas ouvrir : Dossier de candidature pour le recrutement d'un ingénieur pour le compte du projet GREEN4VALUE** »

Les demandes reçus après la date susmentionnée ne sont pas prises en considération. **Le cachet du bureau d'ordre fait foi.**

Art 9. Sélection du candidat(e)

Le (la) candidat(e) final(e) retenue(e) devra apporter un complément de son dossier de recrutement comportant :

- Deux photos d'identité
- Un certificat médical
- Un bulletin N° 3
- L'identifiant bancaire ou postal.

**Coordinateur du projet
« Green4value »
Dr. Issam Touhami**



**Chargée de la Direction Générale de
l'INRGREF
Pr. JEBARI Sihem**

**Chargée De La Direction
De L'Institut National De Recherches
En Genie Rural, Eau Et Forêts
Signature : Sihem Jebari**