

APPEL À CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN INGÉNIEUR AGRONOME SPÉCIALISÉ EN PROTECTION DES PLANTES

Projet : Lutte innovante contre la cochenille du cactus en Tunisie (COCINA)

Article 1 – Contexte général

Dans le cadre du projet intitulé «Lutte innovante contre la cochenille du cactus en Tunisie», coordonné par l'Institut National Agronomique de Tunisie (INAT), un appel à candidature est lancé pour le recrutement d'un(e) ingénieur(e) agronome contractuel(le), spécialisé(e) en phytiatrie (protection des plantes), afin de renforcer l'équipe de recherche engagée dans la surveillance, l'évaluation écologique et la mise en œuvre de méthodes innovantes de lutte durable.

Article 2 – Missions

Sous la supervision de la coordinatrice du projet, l'ingénieur(e) recruté(e) sera chargé(e) des missions suivantes :

- Identifier et suivre les populations de *D. opuntiae* sur les sites infestés (notamment dans le gouvernorat de Nabeul) via des observations de terrain, l'installation de pièges adaptés et la cartographie des foyers.
- Mettre en place et suivre des dispositifs expérimentaux pour tester l'efficacité des méthodes de lutte : piégeage de masse, biopesticides, agents de lutte biologique (champignons entomopathogènes, parasitoïdes, etc.).
- Participer à l'évaluation de la biodiversité entomologique associée au cactus, incluant les auxiliaires et les espèces potentiellement nuisibles.
- Réaliser l'échantillonnage, la conservation et l'identification morphologique (et moléculaire en cas de besoin) des insectes, en lien avec les laboratoires partenaires.
- Saisir, gérer et analyser les données collectées à l'aide de logiciels statistiques (SPSS ou équivalents).
- Participer à la rédaction de rapports techniques et scientifiques, aux ateliers de formation, aux journées techniques et aux actions de sensibilisation auprès des agriculteurs et des autorités.

Article 3 – Durée du contrat

Le contrat de prestation de services prendra effet à la date de sa signature, pour une durée de 5 mois avec possibilité de renouvellement selon l'avancement des travaux et l'avis du directeur de recherche.

Article 4 – Rémunération

Les honoraires bruts mensuels, incluant toutes charges sociales et fiscales, sont fixés à 1600 DT/mois.

Article 5 – Profil recherché

Les candidat(e)s doivent répondre aux critères suivants :

- Être titulaire d'un Diplôme National d'Ingénieur en sciences agronomiques, (de préférence protection des cultures).
- Avoir une expérience avérée dans le domaine agricole en particulier en protection des cultures.
- Maîtriser les techniques de suivi en milieu naturel (pièges, observation directe, relevés GPS,...).
- Justifier d'une expérience en laboratoire (élevage, manipulation sous loupe binoculaire, identification morphologique, etc,...).
- Être apte à se déplacer dans les zones de production du figuier de Barbarie.
- Une bonne capacité de travail en équipe, d'organisation, et une aisance en communication écrite et orale sont indispensables.
- La connaissance du contexte de la lutte intégrée et des bioagresseurs du cactus est un atout.

Article 6 – Dossier de candidature

Le dossier doit comporter les pièces suivantes :

- Un CV actualisé avec photo.
- Une copie de la carte d'identité nationale (CIN).
- Une copie certifiée conforme des diplômes.
- Des attestations justifiant les expériences mentionnées.
- Une lettre de motivation manuscrite, signée.
- Pour les candidat(e)s retenu(e)s :
 - Bulletin n°3 de moins de 3 mois.
 - Certificat médical de bonne santé.
 - Relevé d'identité bancaire ou postal.

Article 7 – Evaluation des dossiers

Les candidatures présentées dans les délais prévus et qui représentent les compétences recherchées mentionnées, seront examinées par un comité d'évaluation défini par le représentant légal de l'INAT en suivant les critères ci-dessous.

Critères	Détails	Points
1. Diplôme et spécialisation	-Diplôme d'ingénieur ou doctorat dans la spécialité demandée (phytiatrie) : 30 pts - Diplôme de licence ou autre spécialité : 20 pts	/30
2. Expérience professionnelle (avoir travaillé dans des projets, etc,...)	– Expérience ≥ 2 ans pertinente : 15–20 pts – Expérience 6 mois : 5 pts – Moins de 6 mois ou stage uniquement : 3 pts – Pas d'expérience : 0 pt	/35
3. Connaissances techniques (Maîtrise des protocoles de suivi des expérimentations dans le terrain)	– Protocoles de suivi sur terrain : 5 pts par campagne/projet (max 15 pts) - Publications scientifiques ou techniques : 8 pts par publication (max 16 pts) - Formations : 2 pts par formation (max 4 pts)	/35
SCORE TOTAL		100

Score total sur 100 points :

- ≥ 85 : Excellent profil
- 70–84 : Bon profil
- 60–69 : Profil acceptable
- < 30 : Non recommandé

Article 8- Dépôt des candidatures

Les dossiers doivent être envoyés par courrier express ou déposés directement au bureau d'ordre de l'INAT avant le **25 aout 2025**, à l'adresse suivante :

Institut National Agronomique de Tunisie (INAT)
43, Avenue Charles Nicolle, 1082 Tunis - Mahrajène, Tunisie

Mention sur l'enveloppe :

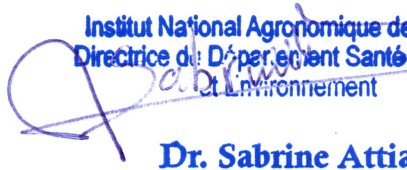
« À ne pas ouvrir – Candidature pour le poste d'ingénieur contractuel dans le cadre du projet « COCINA » »

Les dossiers reçus après la date limite ne seront pas considérés.

Est rejetée toute candidature :

- Parvenue après les délais (le cachet de bureau d'ordre faisant foi) ;
- Non fermée
- Dont un document ou plusieurs documents demandés ne sont pas présentés conformément.

Cachet et signature du coordinatrice INAT du projet

Institut National Agronomique de Tunisie.
Directrice du Département Santé Végétale
et Environnement

Dr. Sabrina Attia

Cachet et signature du légal représentant de l'INAT

Le Directeur Général de l'Institut National
Agronomique de Tunisie

Signé: Ghazi KRIDA

